

Persönliches Coaching

Wir unterstützen Sie

- Ihre Grenzen zu verschieben
- Komplexe Vorhaben umzusetzen.
- herausfordernden Anforderungen gerecht werden.

Sie behalten den Lead – wir bieten zusätzliche Ressourcen.

In Situationen, in denen Sie mit den bisher angewandten Strategien und Vorgehensweisen nicht den gewünschten und notwendigen Erfolg haben, kann Coaching Sie entscheidend weiterbringen.

So ist Coaching geeignet, Ihre Führungskompetenzen zu erweitern, Ihre Problemlösungs- und Konfliktfähigkeit zu erhöhen, die Verbesserung in der Zusammenarbeit zu unterstützen und Raum zur Regeneration zu schaffen.

Im Zentrum steht die Gestaltung der eigenen Rolle, der erweiterte Einsatz von Führungsinstrumenten, die Konzeption und Planung von Aktionen, die Ausschöpfung individueller Potentiale und die Erweiterung beruflicher Perspektiven.

Coaching bietet Ihnen Unterstützung in der Wahrnehmung Ihres Standorts, Ihrer Möglichkeiten und Ihrer Ziele im Blick auf die vor Ihnen liegenden Aufgaben.

Coaching als Personalentwicklungsinstrument


Veränderte Anforderungen am Markt fordern hochqualifizierte Arbeitskräfte. Systematische Personalentwicklung wird zum strategischen Erfolgsfaktor für Organisationen. Vorgesetzte gewährleisten die Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden, indem sie diese in einen permanenten Lernprozess integrieren

und das Potential ihrer Mitarbeitenden nutzen und ausbauen. Somit dient Coaching primär der Förderung bzw. Wiederherstellung beruflicher Handlungskompetenz.

Mit einem Coachingangebot an Ihre MitarbeiterInnen in einem Dreiecksvertrag zwischen Ihnen, dem Gecoachten und dem Coach fördern sie, ausgehend von dem Ist-Zustand, einen den persönlichen Fähigkeiten entsprechenden Zielzustand zu erreichen. Dadurch wird eine sehr individuelle Förderung ermöglicht.

Dabei profitiert das Coaching von den unzureichend gelösten Transferproblematiken von herkömmlichen Trainings und Seminaren. Die Forderung nach einer abgestuften Anleitung zur selbständigen Exploration umfassender Informationen und Problemlösungsmöglichkeiten ist ein Kerninhalt von Coaching (Wilker 1995).

Wir unterstützen Ihre Personalentwicklungsvorhaben mit Coaching Ihrer MitarbeiterInnen. Durch den Dreiecksvertrag sind Sie als Führungskraft in den Coachingprozess eingebunden und die Zielsetzung ist für alle Beteiligten transparent.

- 
- Persönliches Coaching
 - Coaching als Personalentwicklungsinstrument
 - Coaching als Führungsinstrument
 - Unsere Coaches



Coaching als Führungsinstrument

Coaching wird von Führungskräften zunehmend als Teil ihrer Führungsaufgabe genutzt. Lassen Sie sich durch uns beim Coaching Ihrer MitarbeiterInnen unterstützen.

Wir bieten Ihnen

- Begleitung Ihrer MitarbeiterInnengespräche
- Fallsupervision
- Teamsupervision

Unsere Coaches

Unsere Coaches stehen Ihnen mit all Ihrem Wissen über Veränderungsprozesse und Persönlichkeitsbildung zur Seite. Sie sind Experten für Personal- und Organisationsentwicklung und können Ihnen darüber hinaus mit ihrer Schnittfeldqualifikation Impulse geben. Hierbei fließen verschiedene Qualifikationen aus den Bereichen Psychologie, Betriebswirtschaft, Consulting, Personalentwicklung, Führung und Management in den Beratungsprozess ein.

Nutzen Sie, was Sie brauchen - Sie bestimmen.

