

Situation

Zunehmend geht die Tendenz zum Abbau von Hierarchien, Aufgabenteilung, Einteilung von Arbeitsgruppen und Zusammenarbeit in (wechselnden) Teams.

Mehrwert vom Arbeiten in Teams

Die Arbeitsleistung eines Teams ist meist besser als die Summe von Einzelleistungen: Synergien entstehen, Informationen fließen direkter und komplexe Aufgaben können miteinander kreativ gelöst werden.

Vorraussetzungen für gute Teamarbeit

Arbeitsgruppen und Teams funktionieren aber nur, wenn sich alle Mitglieder als Team identifizieren, Aufgaben, Verantwortlichkeiten und Rollen klar definiert sind und flexibel miteinander umgegangen wird.

bestehende Herausforderungen

Teamarbeit verläuft jedoch nur selten wie gewünscht, da sie von einer Vielzahl weicher und harter Erfolgsfaktoren abhängt.

Die Zusammenarbeit in Gruppen und Teams ist somit eine besondere Herausforderung für jeden Mitarbeiter und das konstruktive Miteinander muss gelernt sein.

Inhalte

- Teamentwicklung
- Optimale Zusammenstellung von Teams
- Harte und weiche Faktoren im Team
- Erfolgsfaktoren von Teams
- Erfolgreiches Managen von Teamaufgaben
- Konflikte im Team
- Optimale Kommunikation

Methoden

- Theoretischer Input
- Persönlichkeitsanalyse „Welcher Teamtyp bin ich?“
- Gruppenübungen
- Fallbeispiele

Dauer

3 Tage

Teilnehmerzahl

12

Ziele

- Sie erfahren die wesentlichen Erfolgsfaktoren von wirkungsvoller Teamarbeit und wissen um die optimale Zusammenstellung von Teams.
- Sie sind sich ihrer eigenen Rolle und Verantwortung bewusst und können Teams effizient steuern.
- Sie erarbeiten Lösungswege für Konflikte und lernen den Umgang mit Widerstand und Blockaden